

Ennevelin, mardi 22 mars 2011

Norsys et sa fondation remportent les trophées français et européen pour l'engagement solidaire de ses collaborateurs

Les 10 et 17 mars 2011, Norsys, une SSII, a reçu 2 trophées visant à récompenser les entreprises qui mobilisent le mieux leurs salariés pour l'éducation et l'accès à l'emploi. Elle a reçu le premier prix catégorie PME au niveau France, Mécenova d'IMS Entreprendre pour la Cité, et le premier prix au niveau européen, « European Employee Volunteering Award » du BITC, pour ses « Journées de formation pour demandeurs d'emploi susceptibles d'être discriminés ». Ces 2 prix ont été remis à l'occasion du lancement de l'année européenne du bénévolat et du volontariat organisée par la Communauté Européenne

Décerné par l'IMS (créée en 1986 par Claude Bébéar) et le BITC (Business In The Community), ces prix s'inscrivent dans le cadre de l'année Européenne du volontariat en 2011. Ces Trophées sont ouverts aux entreprises qui, partout en France et en Europe, proposent à leurs collaborateurs de se mobiliser sur des projets visant à l'insertion professionnelle des publics en difficulté.

14 salariés de Norsys participent activement, avec le Président de l'entreprise, à des journées de formation destinées à des demandeurs d'emploi susceptibles d'être discriminés : issus de la diversité, handicapés, seniors, jeunes, femmes, personnes sans qualification, etc. Depuis la création de cette démarche, 250 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ces journées. Au programme : simulations d'entretiens au téléphone ou en face à face, déjeuner et échanges avec les collaborateurs, jeux de rôle avec préparation aux questions pièges, job dating...

« L'entreprise au 21^e siècle doit absolument assumer sa responsabilité sociétale et elle le fera avec d'autant plus de sens que ses collaborateurs auront envie de s'engager. Quelle que soit la taille de l'entreprise, de la plus petite à la plus grande, elle peut s'impliquer autour de projets de solidarité, notamment envers les jeunes », a déclaré Sylvain Breuzard, Président de Norsys, devant Jeannette Bougrab, Secrétaire d'Etat à la jeunesse et à la Vie associative.

Contact presse :

Mathilde Durie

Chargée de communication Norsys

03.28.76.56.31

mdurie@norsys.fr



Norsys et sa fondation remportent les trophées français et européen pour l'engagement solidaire de ses collaborateurs

Présentation de NorsysGroupe

Créée en 1994, Norsys est une SSII spécialisée dans le conseil en maîtrise d'ouvrage, le pilotage et l'ingénierie informatique utilisant les technologies émergentes. Norsys emploie 230 personnes réparties sur cinq sites : Ennevelin, Paris, Lyon, Valbonne et Marrakech. Norsys affiche aujourd'hui un chiffre d'affaires de 20 millions d'euros et a misé sur quatre composantes essentielles pour construire son développement :

- son **université d'entreprise** qui propose à tous les salariés de suivre des formations qualifiantes,
- son **école easymakers** dont l'objectif est de faire progresser tous les salariés dans leur façon de réaliser leur métier,
- son **centre de recherche** dont le thème central est l'informatique mobile
- sa **politique en responsabilité sociale** très engagée (égalité homme/femme, diversité et CV anonyme, fondation d'entreprise). L'entreprise est dirigée par Sylvain Breuzard, ancien président du CJD (Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise de 2002 à 2004).

www.norsys.fr

Présentation de NorsysFondation

La fondation Norsys a pour objet de **faciliter l'accès à la connaissance pour mieux vivre**. Elle agit sur les territoires où sont implantées les agences du groupe et intervient dans quatre domaines : formation, emploi, santé et environnement. Sa gouvernance repose sur des salariés français et marocains. En France, elle mène des projets tels que l'accompagnement à la recherche d'emploi de jeunes diplômés d'origine étrangère, des journées de formation pour demandeurs d'emploi à faible qualification. Au Maroc, de nombreux projets sont consacrés aux écoliers, collégiens et lycéens, ainsi qu'à des exploitants agricoles.

www.norsysfondation.org

Anne Roumilhac, déléguée

03.28.76.56.84

aroumilhac@norsys.fr

IMS-Entreprendre



« Nombreuses sont aujourd’hui les entreprises à avoir compris le besoin des collaborateurs de s’impliquer autour de projets de solidarité, notamment envers les jeunes. Les salariés, de toutes générations, attendent de l’entreprise qu’elle les aide à s’investir utilement », a déclaré **Claude Bébéar, Président d’IMS-Entreprendre pour la Cité,** durant cette cérémonie.

Aux côtés de Claude Bébéar pour remettre les Trophées aux entreprises, **Jeannette Bougrab, Secrétaire d’Etat à la jeunesse et à la Vie associative,** s’est également exprimée sur le sujet : **« Nous devons encourager et soutenir toutes les initiatives qui entendent apporter des réponses concrètes aux difficultés rencontrées par trop de jeunes dans l’accès à l’emploi, comme celles portées par les entreprises récompensées lors de ces Trophées ».**

Business in the International Community



IMS-Entreprendre

Une double page consacrée à NorsysFondation dans un livre initié par IMS Entreprendre, à l'occasion de son 25^e anniversaire : **L'engagement solidaire des collaborateurs**, 25 initiatives d'entreprises pour l'éducation et l'accès à l'emploi

**Lauréat 2011
"PME"**

norsys
FONDATION

Journées de formation pour demandeurs d'emploi
Journées de formation à la recherche d'emploi menées dans cette PME par des collaborateurs, dont le Président, auprès de demandeurs d'emploi discriminés et rencontrant des difficultés dans leur recherche.

Contexte et enjeux

Ce programme piloté par la fondation norsys s'inscrit dans le cadre de la politique de lutte contre les discriminations de norsys, SSII de 220 salariés.

Initiative

Le contenu de ces formations d'une journée est varié : simulations d'entretiens téléphoniques ou en face à face, visite des locaux de l'entreprise, jeux de rôle sur la préparation aux questions pièges, échanges avec les dirigeants et les collaborateurs lors du déjeuner, jeu « Qui veut gagner un emploi ? », job dating (entretiens de 7 minutes)...

Les collaborateurs RH, les managers opérationnels et le Président participent à ces formations sur leur temps de travail, pour le recrutement, l'animation et la simulation d'entretiens.

Les associations partenaires (AIFE, Emploi & Handicap et la Mission Locale) interviennent pour identifier les bénéficiaires puis les préparer en amont aux entretiens.

45

Résultats

- La mesure de l'impact du programme se fait via la distribution de questionnaires de satisfaction aux personnes ayant participé à la formation.
- La totalité des 250 demandeurs d'emploi ayant bénéficié de ces 18 formations mises en place depuis 2008 (environ 15 demandeurs d'emploi par journée) ont trouvé cette journée enrichissante et très formatrice pour leur future recherche d'emploi. Par ailleurs, les partenaires associatifs du programme vont évaluer de façon plus poussée son impact en matière d'insertion professionnelle ou d'accès à une formation.
- Les 14 collaborateurs impliqués ont trouvé enrichissant de mener ces formations. Celles-ci ont développé leur ouverture d'esprit envers ce public et ont renforcé leur sentiment d'appartenance à leur entreprise.
- Ce programme permet de montrer la cohérence entre le discours du Groupe et la réalité interne.



- Forte implication du Président qui participe aux actions.
- Nombre important de collaborateurs impliqués : 6% des 220 collaborateurs.
- Autant de personnes aidées que de salariés de l'entreprise.
- Engagement fort de cette PME, qui propose cette action sur le temps de travail des collaborateurs.

Contact

Anne Roumilhac
Déléguée générale de la fondation norsys
aroumilhac@norsys.fr

Business in the International Community

La version anglaise : Une double page consacrée à NorsysFondation dans un livre du Business In the International Community (co-financement de la Commission Européenne) : **European Employee Volunteering Awards**, *Increasing the employability skills of people facing barriers to work.*

Introduction messages

Messages from the European Commission

The European Commission and the European Economic and Social Committee are delighted to have been able to support the European Employee Volunteering Awards 2011. Employment is a central concern for the European Union, and in particular, the importance of addressing barriers to employment, experienced particularly in more disadvantaged communities and by disadvantaged groups.

The European Employee Volunteering Awards process has drawn company submissions from 22 countries which demonstrates how effective collaboration, particularly between civil society organisations and private enterprise, can be when all sides are committed to partnership.

The accompanying case studies illustrate clearly how a wide range of collaborators have been involved, how many people have been helped to overcome barriers to work, and how many company employees have been actively involved.

We are proud to be associated with this innovative programme, and believe it will provide major impetus to Employee Volunteering as a key aid to helping those already in employment, and those aspiring to employment. The initiative is a valuable contribution to and celebration of the European Year of Volunteering.

Sue Bird
DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities
European Commission

Around 100 million Europeans engage in some form of voluntary activity - if they were a country, they would be the biggest Member State of the EU! The time is right to celebrate the wonderful contributions that these millions of volunteers make every day.

The European Year of Volunteering 2011 will help set in motion the necessary changes, mainly at national level, that will make it easier for volunteering organisations and volunteers to do their work, and to do it better than ever before.

The European Commission is consequently working closely with volunteering organisations through the 'EYV 2011 Alliance' of 35 European volunteering networks, which includes members from the world of business, to make the Year a success.

Through excellent initiatives like the European Employee Volunteering Awards, we are delighted that employee volunteering has a strong presence in this work.

John Macdonald
Head of Task Force for the European Year of Volunteering 2011
European Commission

The European Winners of the European Employee Volunteering Awards

Category

Small Company

Winner Programme -

NORSYS - FRANCE **Training Days for Jobseekers Facing Discrimination**

Launched in 2008, this programme provides employability training sessions run by Norsys employees, including its President, for jobseekers who have experienced discrimination and other difficulties in their search for work. This programme is part of the policy of fighting discrimination at Norsys, a company of 220 employees.

The content of the programme of one-day sessions includes mock telephone or face to face interviews, visits to the company premises, discussions with Directors or other employees, a "Who wants to win a job?" game and job dating.

The partner charities (AMPE, Employment and Disability, and the local Mission) contribute by identifying the participants and then coaching them prior to the first interview with the company.

Impact

- 200 jobseekers have participated in the 18 sessions that have taken place so far (around 15 per session) and they all found the sessions very valuable and excellent preparation for future job seeking
- In addition, the programme's charity partners plan to evaluate in greater detail its impact as a tool for accessing further education or securing work
- The 14 employees participating in the programme found their role as leaders of the sessions very valuable. The sessions helped open their own minds positively to this section of the community and at the same time reinforced their pride in the company
- The programme allows the company to demonstrate consistency between its public face and its internal behaviour



Highly commended Programme

KÜRT Zrt. - HUNGARY **H2O Project for the education of disadvantaged children**

See National Winners for Case Study of this programme.